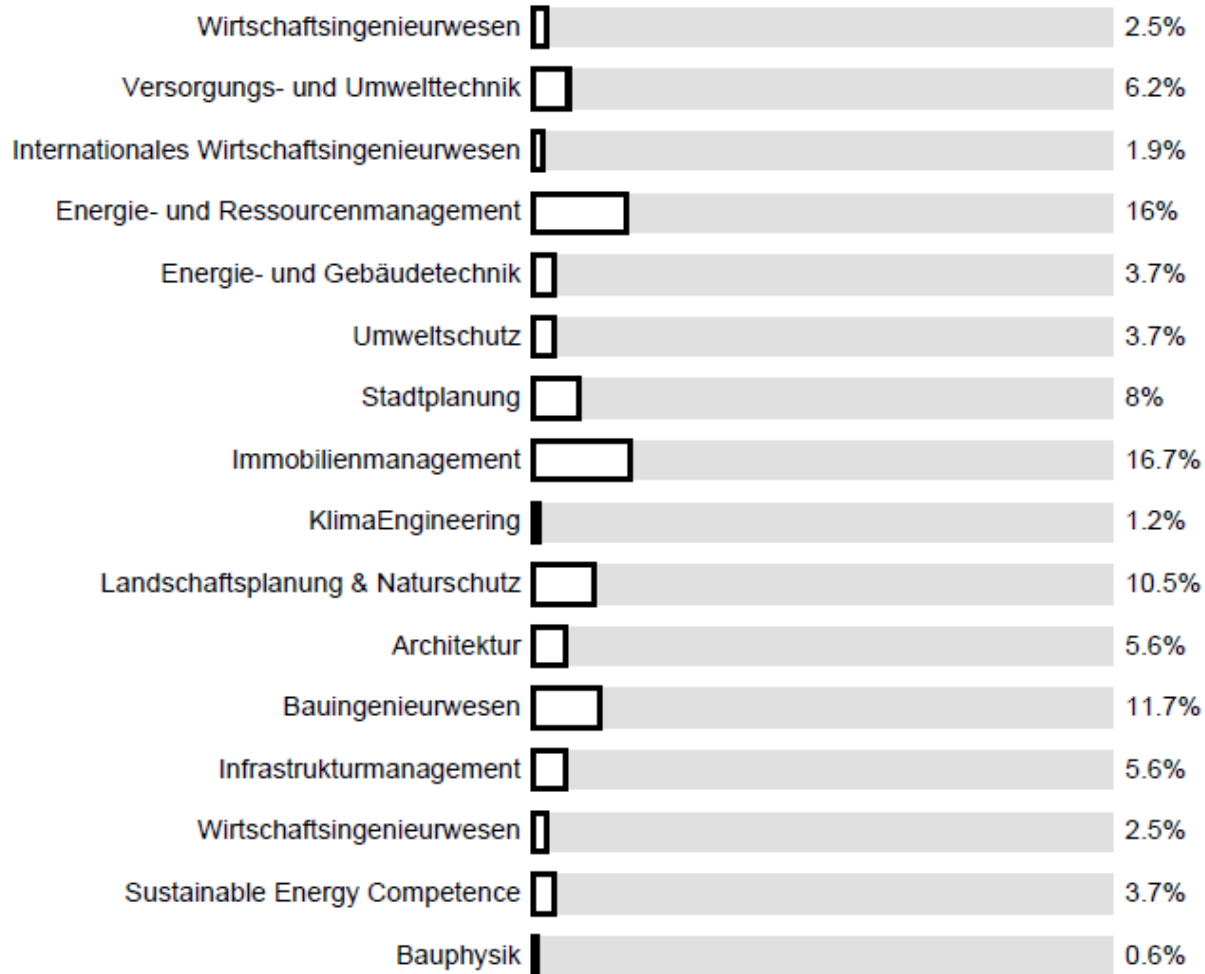


# Arbeiten in einem Planungsbüro — Vorstellungen und Erwartungen

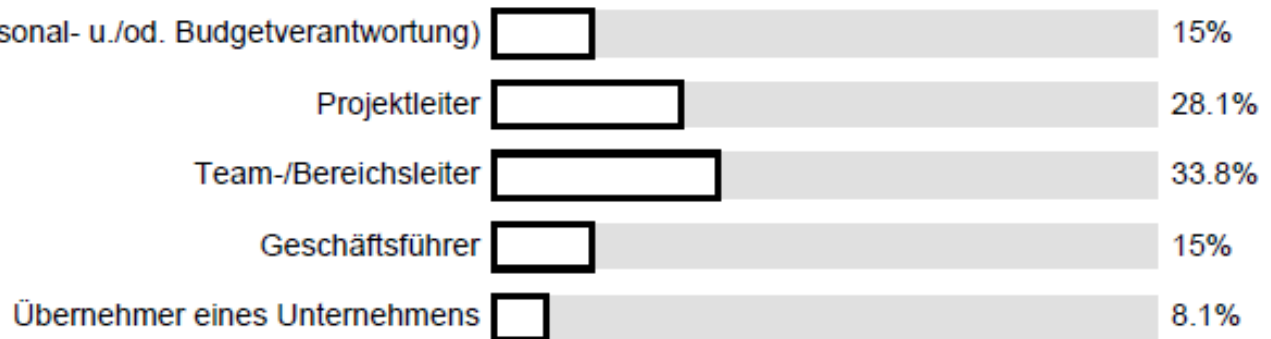
Jochen Lang (AkadIng) & Judith Alber (CONTACT-AS e.V.)

# 1. Teilnehmerinnen und Teilnehmer

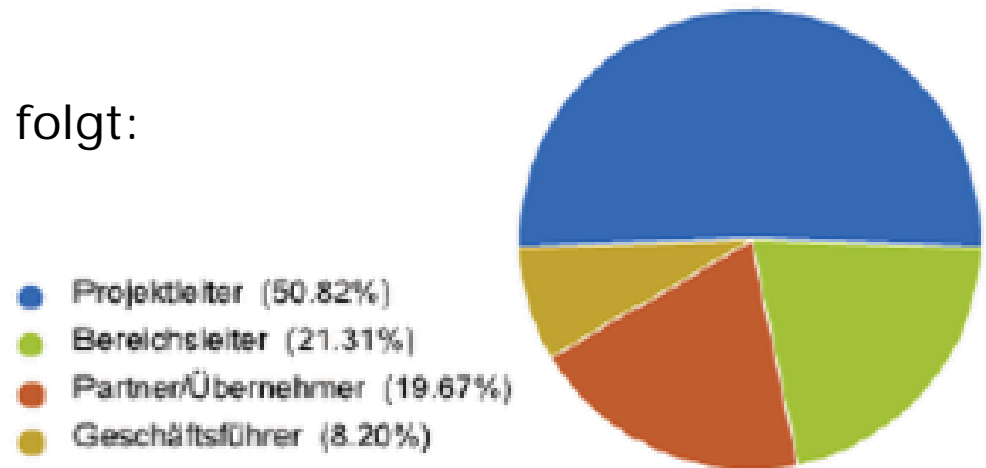


## 2. Karriere: Welchen Verantwortungsbereich streben Sie an? – Welchen können Sie anbieten?

Studierende antworteten wie folgt:



Unternehmen antworteten wie folgt:

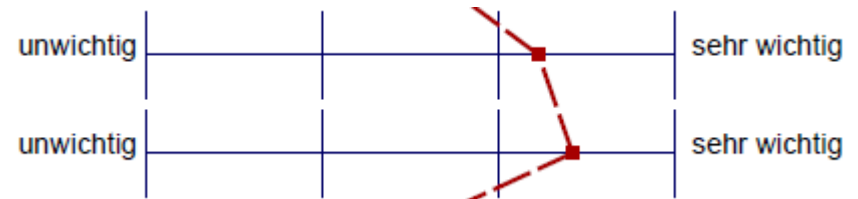


## 2. Karriere: Wie wichtig ist Ihnen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Freizeit?

Studierende antworteten wie folgt:

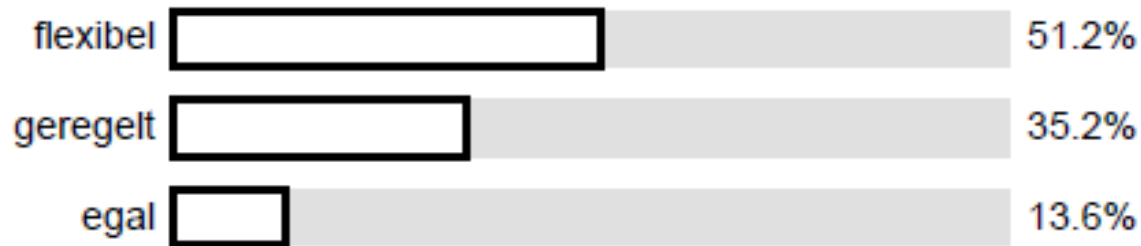
Wie wichtig ist Ihnen die Vereinbarkeit von **Beruf und Freizeit**

Wie wichtig ist Ihnen die Vereinbarkeit von **Beruf und Familie**

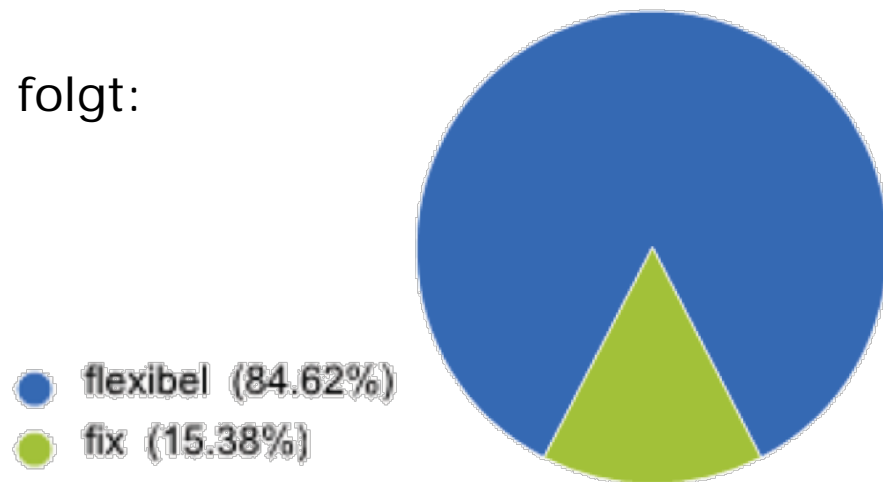


### 3. Arbeitszeiten: Welche Arbeitszeiten bevorzugen Sie – Wie sind diese in Ihrem Büro?

Studierende antworteten wie folgt:



Unternehmen antworteten wie folgt:

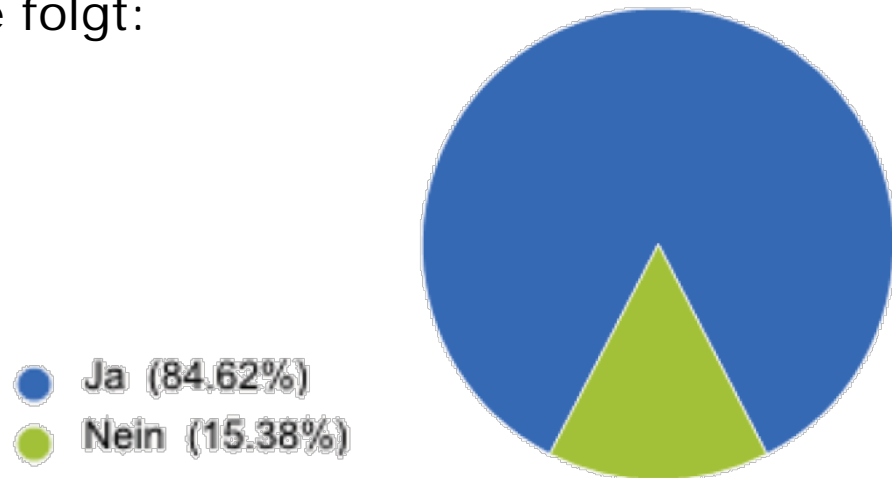


### 3. Arbeitszeiten: Können Sie sich vorstellen, in Teilzeit zu arbeiten – Bieten Sie TZ an?

Studierende antworteten wie folgt:

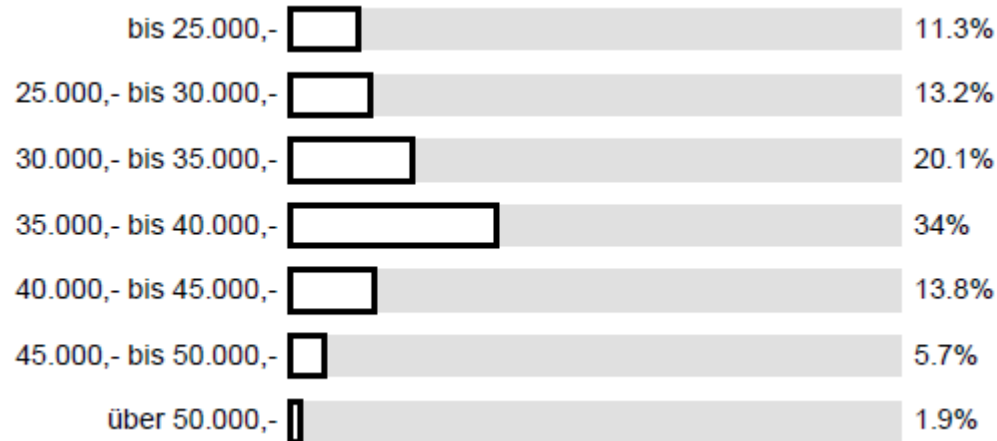


Unternehmen antworteten wie folgt:

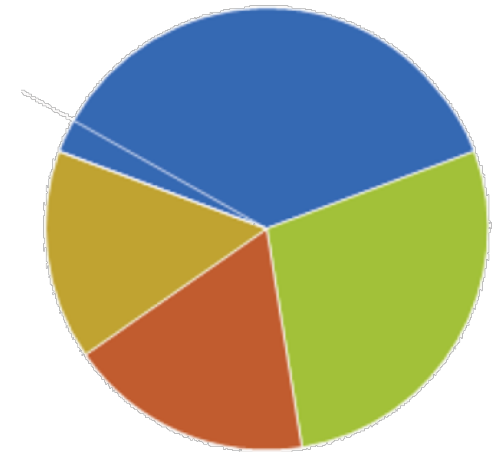
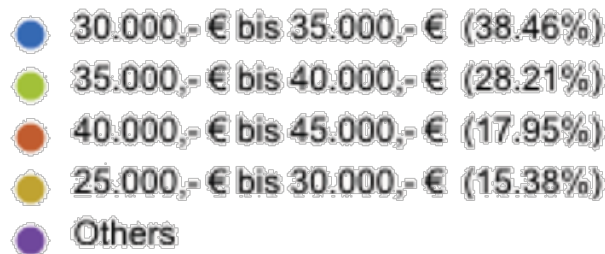


# 4. Karriere & Gehalt: Welches Einstiegsgehalt erwarten Sie – Welches bieten Sie?

Studierende erwarten:

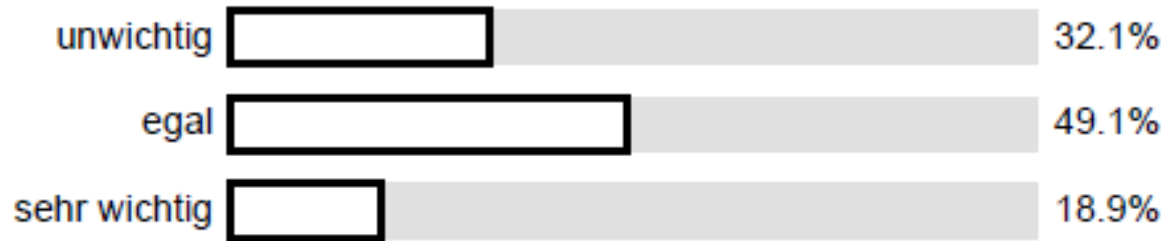


Unternehmen bieten:

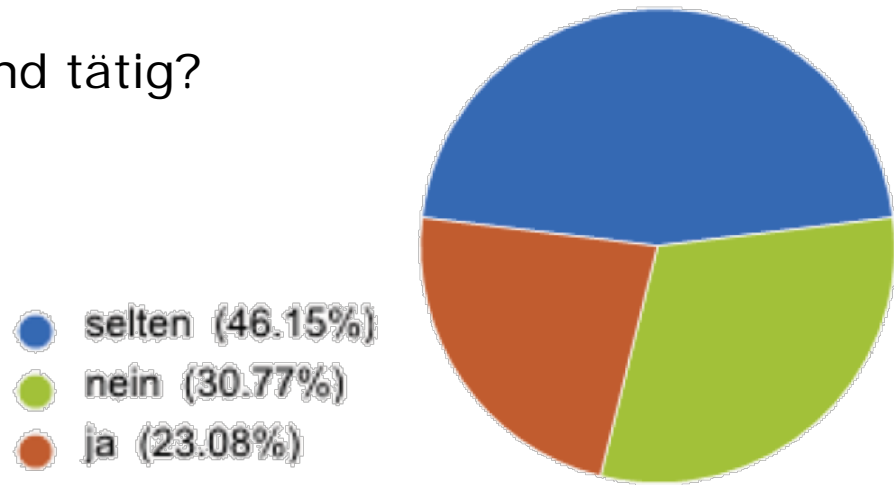


# 5. Internationale Karriere

Wie wichtig ist den Studierenden bei der Stellensuche, für das Unternehmen auch im Ausland tätig zu sein:



Ist Ihr Unternehmen im Ausland tätig?



# 6. Charakteristika: Was ist den Studierenden wichtig – Was bieten die Büros

## Die Top 5 der Studierenden

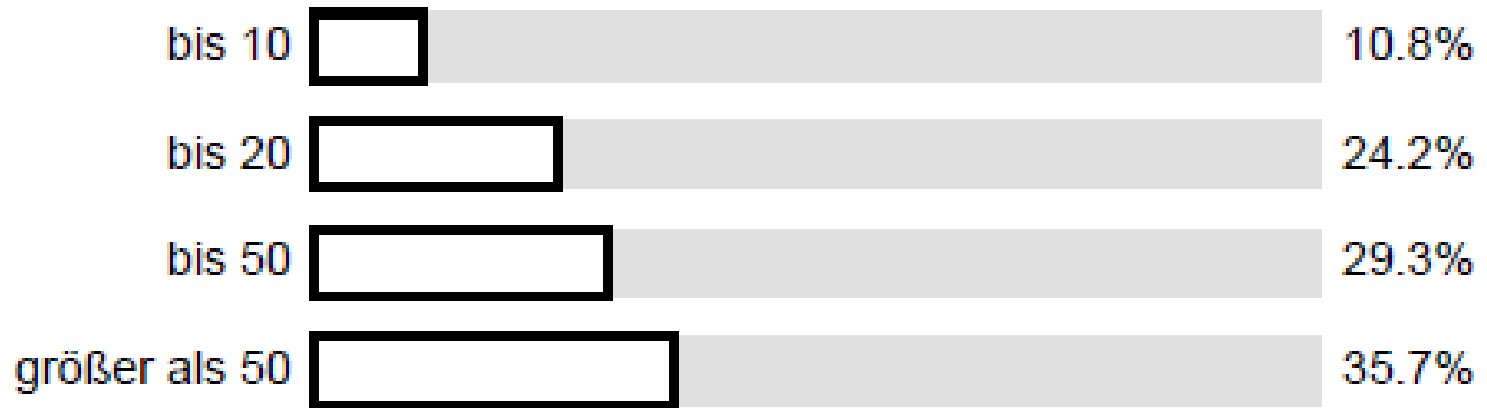
- Abwechslungsreiche Tätigkeit
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Entfernung zwischen Wohn- und Arbeitsplatz
- Hohes Gehalt
- Kollegialität

## Die Top 5 der Planungsbüros

- Abwechslungsreiche Tätigkeit
- Gutes Betriebsklima
- Gute Arbeitsplatzausstattung
- Weiterbildungsangebote
- Geregelte Arbeitszeiten

# 7. Unternehmensstruktur

Wie viele Mitarbeiter sollte das Büro/Unternehmen beschäftigen, bei dem Sie arbeiten möchten?



# 7. Unternehmensstruktur: Erwartete Vorzüge in Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitern

## Die Top 5 der Studierenden

- Familiäre Atmosphäre, Teamgefühl, netterer Umgang, persönliche Kontakte
- Überschaubar/übersichtlich
- Kurze Kommunikations- und Entscheidungswege
- Mehrere Arbeitsabläufe/Projekte, abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Höhere Anerkennung

# 7. Unternehmensstruktur: Erwartete Vorzüge in Unternehmen mit über 50 Mitarbeitern

---

## Die Top 5 der Studierenden

- Bessere Aufstiegsmöglichkeiten, Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten
- Höheres Gehalt
- Weiterbildungsmöglichkeiten, besser in Ausbildung/Trainee
- Internationalität
- Sicherheit

# 8. Was könnten die Gründe für Nachwuchsmangel bei kleineren Büros sein?

## Die Top 5 der Studierenden

- Niedriges Gehalt
- Geringer Bekanntheitsgrad/ zu wenig Eigenwerbung
- Geringe Aufstiegsmöglichkeiten/Karrierechancen
- Nicht abwechslungsreich
- Zu hohe Ansprüche

## Die Top 5 der Planungsbüros

- HOAI Schuld an niedrigen Gehältern
- Zu wenig Absolventen bei guter Auftragslage
- Wer mag schon noch auf den Bau?
- Imageproblem, schlechte Lobby, kleinlauter Auftritt
- Ingenieurbüros bilden nicht aus!

# 9. Vorstellungen und Wünsche

**Wie stellen Sie sich den Job in Ihrem „Wunschbüro“ vor?**

## **Die Top 5 der Studierenden**

- Abwechslungsreich/vielseitig
- Kollegial/freundlich/gutes Klima
- Interessant/herausfordernd
- Teamarbeit
- Selbständiges Arbeiten/Eigenverantwortung

**Wie stellen Sie sich Ihre Mitarbeiter vor?**

## **Die Top 5 der Planungsbüros**

- Neugier am und im Beruf
- Fundierte Grundkenntnisse
- Bei dringenden Objekten Bereitschaft der zeitnahen Erledigung
- Mut und Vertrauen in die Zukunft sowie Risikobereitschaft
- Soziale Kompetenz

CONTACT-AS e.V.  
Hochschule Esslingen  
Kanalstraße 33  
73728 Esslingen

Akademie der Ingenieure  
AkadIng GmbH  
Gerhard-Koch-Str. 2  
73760 Ostfildern